



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.บ้านผือ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙๕ หมู่ ๒ ตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุพจน์ โคคา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๖๖๑๓๘๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....suphotcoca๘๗@gmail.com.....LINE ID :.....zalapa0iizal๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๖๖๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	<b>๑. กิจกรรม การประกาศเจตจำนงสุจริตการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บริหาร นโยบาย ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน ของ สสอ.บ้านฝื่อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b> -เจตนาธรมณ์การป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เจตนาธรมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์	จำนวน ผอ.รพ. สต. เข้าร่วม ทุกกิจกรรม รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนยุทธศาสตร์ สสอ.บ้านฝื่อ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน - เจตนาธรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน								
	<b>๒. กิจกรรม การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</b>	จำนวน ผอ.รพ. สต. เข้าร่วมทุกกิจกรรมรวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	งานแผนยุทธศาสตร์ สสอ.บ้านฝื่อ		✓		
	<b>๓. กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยสำหรับบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านฝื่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</b>	บุคลากร ของ รพ.สต. จำนวน ๒๐ แห่งๆละ ๑ คน รวมจำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๕,๓๓๐	งานแผนยุทธศาสตร์ สสอ.บ้านฝื่อ		✓		



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร.สังกัด สสอ.บ้านฝื่อ จำนวน ๑๓๘ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๕๐	บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ดำเนินชีวิต ตามปลั๊กปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. บ้านฝื่อ	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนการ ประชุมทุกครั้ง	บุคลากร.ทุกคน ที่เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของ สสอ.บ้านฝื่อ ได้รับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. บ้านฝื่อ	✓	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๑ แห่ง	๓๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๓๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	ไตรมาส ๑ ได้ ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บริหาร นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ของ สสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต และพอเพียง</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</p> <p>๑.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไชยาของหน่วยงาน</p> <p>๓.เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>
---

กิจกรรมที่ ๒	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สุจริต และพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลัก ธรรมาภิบาล
กิจกรรมที่ ๓	กิจกรรมอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วินัย และสุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปลูกฝังให้บุคลากรของ สสอ.บ้านผือ มีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
กิจกรรมที่ ๔	กิจกรรมอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สำหรับบุคลากร รพ.สต. ในสังกัด สสอ.บ้านผือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ปลูกฝังให้บุคลากรของ สสอ.บ้านผือ ให้มีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม
กิจกรรมที่ ๕	กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม จิตอาสา และ กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เข้าร่วมราชพิธีวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อเทิดทูนจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตร
กิจกรรมที่ ๖	กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนการประชุมทุกครั้ง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย ด้วยการสวดมนต์ เจริญสมาธิ ก่อนการประชุมทุกครั้ง

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา -

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายสุพจน์...โคคา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติ  
แผน

(นายจักรพงษ์...ศรีราช)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านฝื่อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



